治法に関する研修を、ま

主事職昇任時に行政

と認識している。

方自治制度および地方自

**睯総務部長** 

採用時に地

ように研修しているのか。

との意識と責任を持って

自治体職員であるこ

知識と理解をより一層深 職員が地方自治に関する

職務を遂行できるよう、

に職員は地方自治をどの 目治体らしい市政のため 自立性が問われている。 入が強まる中、自治体の 問デジタル化等で国の介

の理解、

知識の習得を図

**၁メ作りの現状** 

地方自治に関係する法令

法に関する研修を実施し、

日本共産党

柿

田

22

自治体本来の姿で市政を

っている。

今後の課題として、

全



## 日本共産党 公共施設を削減するな 英 子

えると、現在の公共施設 設等の保全の状況や厳し とは困難であり、今後も の全てを維持し続けるこ れる人口減少などを踏ま えるが市の見解を伺う。 をするべきではないと考 が、安易に統廃合や削減 削減が主眼になりがちだ い財政状況、 って重要である。コスト 問公共施設は、 今後見込ま 市民にと 公共施

等を踏まえ、丁寧に進め 組みを進めることが重要 **剛子ども・子育て支援 聞公共施設等管理計画** る必要があると考える。 検討に当たっては、地域 であると認識している。 適正化を図るなどの取り 化などにより施設総量の ためには、集約化や複合 行政サービスを提供する 公共施設を使った適切な 、状況や利用者への影響

した電力を農業に利用し、

組みが必要と考えている。

督市長

本計画は、

市の

を継続するため、私がリ 的に行政サービスの提供



21

## 政策フォーラム ソーラーシェアリング普及 剛

23

めに必要な取り組みは。 シェアリングの普及のた 設置するなど、ソーラー 農地に太陽光発電設備を 問国は再生可能エネルギ ーシェアリングは、 **曾産業観光部長** ーの拡大を目指している。 ソーラ 功事例の紹介などの取り 続きの簡素化や導入の成

額であり、関係法令に係 どのメリットがある一方 で、設備導入コストが高 コスト削減につながるな

**瞷都市計画の見直し** 町市立小中学校の更新



## 政策フォーラム 山

木 綾

変わってきている。見直 問大規模公園は計画され 市の財政の様子も大きく た当時と社会状況や川越 しの時期に来ているので

等を検討する必要がある 研修カリキュラムの再編 まえると、 督市長 どの大規模公園は、 仮称)川越市森林公園な 社会情勢や財政状況を踏 も規模が大きく、現在の 伊佐沼公園や 計画の実現に 計画

> ており、事業手法や計画 整備は、地域の活性化や とは難しいと考えている。 早期に整備を完了するこ を進めていく必要がある 規模などを含めた見直し 必要不可欠な施設と考え 潤いのある市民生活には 一方で、大規模公園

引き続き、



## 政 持続可能な行財政へ向けて 直 喜

済的な支援とともに、 デメリットもある。 に偏りがあることなどの とや栽培に適した農作物 る手続きが煩雑であるこ このため、普及には経 手 込みを伺う。 する市長の役割への意気 決定、政治判断が重要だ 推進には市長による政策 と考えるが、本計画に対

行財政改革に対する私

**쮑**行財政改革

大規模公園計画の見直しを かるものと考えており、 子 24

は多くの時間と費用がか 質問

と考えている。 |公園整備計画と利用

問行財政改革推進計画の

題に対応し、市民へ安定 って、さまざまな行政課 しているが、将来にわた に特別職の給料の減額を の姿勢を示すために、

がこの時点でしっかりと 財政状況に鑑み、私自身 案を始めたものである。 という政策判断をし、立 対応しなければならない 進していく考えである。 組みを、責任を持って推 本的な行財政改革の取り ダーシップを取り、抜

政 人材育成と行政経営の連 晴 会 小野澤

弘

動 26

を意識することの重要性 経営に資すると考え、 り効果的、 ことで、経営の視点を持 度や仕組みが必要と考え 依存しない人材育成の制 し、意識改革や経営感覚 会があるたびに職員に対 った職員が育成され、よ 改革の視点を連動させる 督市長 るが市長の見解は。 問職員一人一人の資質に 人材育成と経営 効率的な行政 機

彰などモチベーションの 員の経営感覚や行政職員 **쀌矜恃を持った職員育成** いく必要があると考える。 ものとなるよう検討して りも、工夫して効果的な のための制度や仕組み作 維持・向上とスキル向上 考える。また、職員の表 させていく必要があると としてのプロ意識を向上 について訓示してきた。 研修等で職