

平成31年度 教育センターだより

第1号

川越市立教育センター

TEL 235-7591

FAX 230-1023

e-mail kyoikucenter@city.kawagoe.saitama.jp

かしの木

木々も芽吹き、新緑の葉が茂る季節となりました。各学校では、年度当初の様々な行事を一つ一つ終え、順調にスタートされたことと思います。

今年度、埼玉県教育委員会が策定した「埼玉県教員等の資質向上に関する指標」を踏まえ、「川越市教職員研修計画」を改訂いたしました。教員としての資質・能力を向上させるためには、キャリアステージに応じた適切な研修を行ったり、キャリアアップに必要な研修を行ったりすることが重要です。

また、今年度の研修内容の重点として、新学習指導要領の趣旨を踏まえた研修や若手教員の授業力及び学級経営力の向上を図る研修、ミドルリーダーとしての資質向上を図る研修、いじめや不登校等の対策を推進するための資質・能力の向上を図る研修等を実施していきます。積極的に研修会に参加されますようお願いいたします。

初任者研修開講式

4月3日(水)に平成31年度初任者研修開講式が、教育センターにて行われ、57名の初任者が、教師としての第一歩を踏み出しました。

第1回全体研修会では、新保正俊教育長に「初任者に期待すること」と題した講話をいただきました。その中で、「教育は、まことに苦勞の多く、しかも成果の容易にあらぬ仕事である。だから誠実と勤勉と忍耐をもって日々の務めを果たしてほしい。」という教師として忘れてはいけない姿勢をお話いただきました。

この後も、中堅教諭等資質向上研修や5年経験者研修、20年経験者研修が順次開催されます。これらの経験者研修を通して、教員として自らも学び続けながら、「志を高くもち、自ら学び自ら考え、行動する子ども」の育成に力を尽くしていきましょう。



desknet's NEO 「文書管理」をご活用ください

教育センターの各種資料は、desknet's NEO「文書管理」に保存されています。ときもドリルや、各教科の学習指導案例、「彩の国の道徳」の挿絵等、明日の授業からすぐに活用できます。どうぞご活用ください。



- ときもドリル (国算理数)「学力向上関係」→「H29『川越市の学力向上』※ときもドリル」
- チャレンジシート (算数科)「学力向上関係」→「チャレンジシート」
- 初任者研修指導案例「初任者研修指導案例」内
- 寺子屋タイムズ「学力向上関係」→「寺子屋タイムズ」
- 「彩の国の道徳」挿絵「川越市の道徳教育」
→『『彩の国の道徳』画像 (挿入絵)』

指標に基づいた研修を～「川越市教職員研修計画」の改訂～

「川越市教職員研修計画」の改訂により、各研修とキャリアステージの対応が一覧できるようになりました。特定研修や専門研修の中から自分のキャリアアップに必要な研修を選んで受講してください。

詳細は、「平成31年度川越市教職員研修計画」の「同【概要】(P5)」と「11 指標に基づいた研修一覧 (P10)」をご参照ください。なお、研修履修シートも併せてご活用ください。

	第1ステージ 基礎形成・協力期	第2ステージ 充実・推進期	第3ステージ 深化・中核期	第4ステージ 発展・更新育成期
教員として必要な事項について幅広く学び、基礎を固め、協力を取り進む。	経験に基づき、実習を充実させ、幅広い視野を持ち、チームとしての取組を推進する。	自身の専門性を高め、学校の中核的存在として力を発揮する。	これまでの教育実践を振り返り、自ら課題を設定し、実践を推進し、学校革新を推進する。	
経験者研修	初任者研修 指導者スキルアップ研修	5年経験者研修	中間研修 中間研修年次向上研修	20年経験者研修
特別研修	臨時任用教員研修	特別支援学級担任者研修、特別支援教育実践研修、特別支援教育コーディネーター研修、主幹教諭・指導主任研修 研修指導者研修、外部研修活動等向上研修、おたけふリーダー研修、など12講座		
専門研修		学級経営研修、生徒指導・教育相談研修、学年経営研修 教科指導者研修、川越の歴史を学ぶ「テーマズ7」など4講座		
実践研修		教育フェスタ KAWAGOE など12講座		
管理職等研修			管理職研修 新任者研修	
校内研修		外部研修活動、選抜研修、プロフェッショナル研修、生涯学習研修		

平成31年度川越市教職員研修計画【概要】

研修の欠席届は電子メールでご提出ください

すべての研修会は、原則として全日程の出席をお願いします。やむを得ない理由で欠席する場合は、**所属長から電話等で連絡の上、各研修の各所管課所に電子メールで提出**をお願いします。「研修会(欠席・遅刻・早退)届」(様式3)は、desknet's NEO「文書管理」にあります。