

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、次のとおり川越市職員の状況を公表します。

1 採用試験受験者の女性割合

<令和2年度実施採用試験>

職 種	女性（人数）	男性（人数）
事務職	41.0%（91人）	59.0%（131人）
事務職以外	58.4%（90人）	41.6%（64人）

2 育児休業の取得率

<令和2年度>

職 種	女性職員（人数）	男性職員（人数）
事務職	100.0%（44人）	39.1%（9人）
事務職以外	100.0%（66人）	6.7%（1人）

3 男性職員の育児関係休暇の取得率及び合計取得日数の分布状況

<令和2年度>

出産補助休暇（人数）	育児参加休暇（人数）	合計取得日数5日以上の割合
89.5%（34人）	65.8%（25人）	57.9%

4 超過勤務の状況（年間一人当たり・一月当たりの時間外勤務時間）

<令和2年度実績>

区 分	女性職員	男性職員	平均
年間一人当たり	101.2時間	188.2時間	151.8時間
月間一人当たり	8.4時間	15.7時間	12.7時間

※ 管理職（副課長級以上）を除く。

5 管理職の女性割合

① 課長級以上

<令和3年4月1日現在>

女性職員（人数）	男性職員（人数）
10.9%（16人）	89.1%（131人）

② 副課長級以上

<令和3年4月1日現在>

女性職員（人数）	男性職員（人数）
25.4%（90人）	74.6%（265人）