

ハラスメントに関する調査票

- ハラスメント行為を受けたことがある場合、次の設問に回答の上、提出してください。
また、他の職員からハラスメント行為を受けている旨の相談を受けたり、実際に、他の職員がハラスメント行為を受けている場面を見聞きしたことがあれば、Q10以降の設問に回答の上、提出してください。
※複数のハラスメント行為を受けたことがある場合には、それぞれ別に調査票を作成してください。
回答はこの様式に限らず、自由様式でも結構です。
匿名での回答も受け付けますが、記名での回答に御協力ください。

Q1 あなたの所属・氏名等を教えてください。

所属 職種
氏名 男 女 年齢 歳

匿名希望

Q2 どのようなハラスメントを受けましたか。次の中から1つ選んでチェックしてください。

セクハラ パワハラ マタハラ その他 () 回答したくない

※複数のハラスメント行為を受けたことがある場合には、それぞれ別に調査票の作成をお願いします。

Q3 ハラスメントを受けたのは、いつですか。(わかる範囲で回答してください。)

年 月 日 ~ 年 月 日

Q4 それは、どのような行為でしたか。当てはまる項目にチェックし、言動や経緯等について記入してください。(複数回答可)

【セクハラ】

- デスクトップ画面にひわいな画像が貼ってある、目の前で服を脱ぐ等により苦痛を感じる等(視覚)
 性的な言葉を言われる、周囲で性的なことを話している(発言)
 彼氏又は彼女がいるのかと聞かれる、早く結婚しろと言われる等により苦痛を感じる等(発言)
 身体を触られる(身体の接触)
 飲み会で隣に座らされたり、デュエットを強要されたりする等により、苦痛を感じる等(強要)
 執拗に二人きりの食事等に誘われたり、交際を求められたりする等により、苦痛を感じる等(強要)
 その他

【パワハラ】

- 物を投げつけられる、殴られる、胸ぐらをつかまれる等(身体的な攻撃)
 みんなの前で、ささいなミスを大声で叱責された、必要以上に長時間にわたり繰り返し叱られた等(精神的な攻撃)
 理由もなく他の職員との接触を禁じられる、挨拶しても無視される等(人間関係からの切り離し)
 一人ではできない量の仕事を押しつけられる、終業間際に過大な仕事を毎回押しつけられる等(過大な要求)
 本来業務ではない雑用ばかり押しつけられる、他の部署に異動させられ、仕事は何も与えられない等(過小な要求)
 個人所有のスマホを勝手にのぞかれる、不在時に机の中を勝手に物色される等(個の侵害)
 その他

【マタハラ】

- 妊娠を相談できる職場文化がない 妊娠中や産(育)休明けに残業や重労働を強いられる
 妊娠中や産(育)休明けに嫌がらせをされる 妊娠中や産(育)休明けに心ない言葉を言われる
 その他

【その他】

- モラル・ハラスメント アルコール・ハラスメント スモーク・ハラスメント ジェンダー・ハラスメント

※チェックした行為について、言動や経緯等を詳細に記入してください。

Q5 その行為は現在も続いていますか。

はい いいえ

Q6 ハラスメントを誰から受けましたか。行為を受けた時点での役職等でお答えください。（複数回答可）

特別職 部局室長 副部長級 課長級 副課長級 副主幹級 同僚 部下
 他所属の職員 市議会議員 その他（ ）

Q7 どのような対応をとりましたか。当てはまる項目にチェックし、具体的に記入してください。

無視した それとなく嫌だということを相手にわからせようとした
 相手にはっきり嫌だと伝えた 「やめないと他の人に話す」など、何らかの行動をとると伝えた
 逃げた 何もしなかった（我慢した、嫌だけれども言えなかった） その他

※チェックした対応について、詳細を記入してください。

Q8 誰かに相談しましたか。（複数回答可）

誰にも相談しなかった 家族に相談した 職員以外の友人に相談した
 親しい同僚（同所属）に相談した 親しい同僚（別所属）に相談した
 上司（同所属）に相談した 上司（別所属）に相談した
 職員課に相談した 職員団体（労働組合）に相談した
 弁護士等の専門家や専門機関に相談した その他（ ）

Q9 Q7で何もしなかったと答えた方に伺います。何もしなかったのはなぜですか。（複数回答可）

相談窓口を知らなかった 相手との関係が悪くなりそうだから 相談しても解決しなかったから
 我慢した方がいいと思ったから その他 ※理由を下に記入してください。

Q10 これまでに、他の職員からハラスメント行為を受けている旨の相談を受けたり、実際に、他の職員がハラスメント行為を受けている場面を見聞きしたりしたことがありますか。ある場合には、時期や状況等について具体的に記入してください。

Q11 ハラスメント防止対策で望むことは何ですか。当てはまる項目にチェックし、具体的に記入してください。（複数回答可）

十分な調査、処分の厳格化 相談しやすい窓口の設置 風通しのよい職場づくり 人員の増員
 職員の意識改革、意識啓発、教育の実施 ハラスメントに対処する体制づくり その他

調査に御協力いただきありがとうございました。
本調査は、事実確認の一環として実施し、回答に係るプライバシーは守られます。
今回の調査をもとに、職員課安全衛生担当から回答者への連絡はしませんが、相談を希望する職員は、職員課安全衛生担当に申し出てください。